

УТВЕРЖДАЮ  
ОГБОУ СПО «ШАТТ»

Директор  С.И.Улитин  
01 сентября 2015 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

*об оплате труда работников  
областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Шацкий агротехнологический техникум»*

г.Шацк 2015

## I. Общие положения

1. В соответствии с действующим законодательством и Уставом техникума в техникуме утверждается Положение об оплате труда работников, которое устанавливает и закрепляет систему оплаты труда работников техникума.
2. На основании положений Трудового кодекса Российской Федерации система оплаты труда работников техникума включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается настоящим Положением в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, ЕТКС. Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться с Общим классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
4. Настоящее Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, структура заработной платы работников, определяет правила установления размеров должностных окладов, условия установления обязательных доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.
5. Условия оплаты труда работника – размер должностного оклада, ставки заработной платы, условия и порядок установления компенсированных и стимулирующих доплат, надбавок включаются в трудовой договор с работником.
6. Месячная заработная плата работников техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязательства), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

## 2. Финансовое обеспечение оплаты труда

1. Финансовое обеспечение оплаты труда в техникуме осуществляется за счет следующих источников:
  - субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ).
  - средств от приносящей доход деятельности, в том числе от оказания платных образовательных услуг и иных услуг, безвозмездных поступлений, и средства от иной приносящей доход деятельности.

Настоящее положение об оплате труда работников ОГБПОУ «ШАТТ» разработано на основе постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, постановления, приказы Министерства образования Рязанской области.

2. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности техникума, его структурных подразделений.

Установление стимулирующих надбавок и доплат в форме повышающих процентов, в абсолютных суммах и т.п. к базовому окладу (базовому должностному окладу), к окладу (должностному окладу), ставке производится из фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих надбавок и доплат направлено на повышение образовательного статуса, увеличение дохода учебного заведения, на основе которого будет обеспечиваться рост оплаты труда и развитие ресурсной базы техникума.

3. Положение вступает в действие с 01.01.2015 года.

4. Положение устанавливает:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников ОГБПОУ «ШАТТ» за счет средств областного бюджета и иных средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- систему оплаты и стимулирования труда всех работников техникума;
- размеры окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (приложение №1) (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, порядок их выплаты штатным работникам и привлекаемым на работу в техникуме по совместительству;
- размеры и порядок выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работников техникума, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

6. В целях совершенствования оплаты труда в техникуме директор организует

аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством и не реже чем раз в год, организует работу по пересмотру и уточнению должностных инструкций работников.

7. Для принятия директором техникума решения по выплате работникам стимулирующих надбавок и премий в учебном заведении под его руководством создается постоянно действующий совещательный орган (комиссия по подведению итогов оценки эффективности и качества труда работников) в составе: заместителей директора, представители трудового коллектива.

Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов, оценки эффективности и качества труда работников утверждается приказом директора техникума.

8. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым директором в соответствии с ПКГ, требованиями к профессиональной подготовке и уровнем квалификации, а также определяемые Перечнем требований и критериев Приложения № 2, настоящего Положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников фиксируются в Трудовом договоре, заключаемым директором с каждым работником.

9. К основному персоналу техникума относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учебное заведение - преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели.

10. Выплата заработной платы работникам техникума осуществляется 5 и 20 числа каждого месяца. При совпадении данных сроков с воскресными и праздничными днями или продолжительными «каникулами» по согласованию с трудовым коллективом лица эти сроки могут быть перенесены. Расчет по заработной плате с увольняемыми работниками осуществляется в день увольнения. Выплата «отпускных» работникам производится за три дня до даты начала отпуска.

### **Средняя заработная плата**

Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы по окладу (должностному окладу), базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке с учетом компенсаций, стимулирующих выплат, премий и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду.

### **Минимальная заработная плата**

Устанавливаемый Федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимальной заработной платы не включаются компенсации, стимулирующие и социальные выплаты.

Размер минимальной заработной платы применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

### **Базовый оклад (базовый должностной оклад)**

Гарантированная оплата труда за исполнение трудовых обязанностей. Размер базовой заработной платы определяется техникумом самостоятельно и не может быть ниже размера минимальной заработной платы.

### **Премии**

Премия - выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за достижение определенных качественных результатов, выполнение обязательств и т.д., а также в целях стимулирования дальнейшего улучшения этих результатов, обязательств. Размер премий определяется пределами премиального фонда оплаты труда и устанавливается директором техникума по представлению комиссии по подведению итогов оценки эффективности и качества труда работников.

### **Стимулирующие выплаты**

Стимулирующие выплаты направлены на повышение мотивации работников в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы и самостоятельности, повышении своей квалификации, продолжительной работе в техникуме и т.п..

Стимулирующие выплаты персонализированы, т.е. выплачиваются только тем работникам, которые соответствуют определенным критериям (приложение № 2, 3).

Размеры стимулирующих доплат и надбавок ежегодно изменяются в зависимости от качества труда работника и фонда оплаты труда техникума. Стимулирующие выплаты устанавливаются директором техникума, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок индивидуально каждому работнику за расширение объемов работ, в т.ч. развитие приносящей доход деятельности в области образовательных услуг. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда самостоятельно. Стимулирующая доплата гарантированно выплачивается каждому работнику в течение учебного года по системным показателям, определяемым настоящим Положением (приложения №2,3).

### **Коллективный договор**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в трудовом коллективе учебного заведения. Заключается между коллективом в техникуме представителей трудового коллектива работников и директором техникума.

### **Штатные работники**

Работники, работающие в техникуме на постоянной основе по Трудовому договору.

### **Внутреннее совмещение работ**

Работники техникума, привлекаемые для дополнительной работы по различным видам деятельности в соответствии с уставными задачами учебного заведения при условии успешного выполнения своих основных функциональных обязанностей и в соответствии с требованиями профессиональной подготовки и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

### **Работники - совместители**

Работники, специалисты предприятий и организаций, привлекаемые на работу по различным видам деятельности техникума в соответствии с уставными задачами учебного заведения и соответствующие требованиям профессиональной подготовки, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления необходимой профессиональной деятельности.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учебного заведения формируется директором техникума на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и поступающих средств от приносящей доход деятельности в течение учебного года.

2.1.2. Система оплаты труда работников техникума включает в себя размеры:

- базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера (премии).

2.1.3. Директор техникума, в пределах имеющихся у учебного заведения средств на оплату труда (фонда оплаты труда) работников, самостоятельно устанавливает штатное расписание по всем видам экономической деятельности, в котором предусмотрены:

- размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с

ПКГ, требованиями профессиональной подготовки и уровнем квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- размеры стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат работникам, чья заработная плата финансируется из областного бюджета, устанавливается на весь период работы в учебном заведении, а из средств, поступающих от приносящих доход деятельности - на учебный год.

2.1.4. Размеры заработной платы работникам техникума устанавливаются директором учебного заведения самостоятельно в соответствии ПКГ в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Уставом техникума на основе критериев, определенных настоящим Положением и с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей и специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, премий с учетом мнения представительного органа трудового коллектива работников техникума.

## 2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. В техникуме устанавливаются компенсационные выплаты:

- ночные;
- за вредность
- за интенсивность;
- за ненормированный рабочий день
- за проверку письменных работ по отдельным предметам.
- за заведование кабинетом
- за классное руководство
- за методическую комиссию
- за профориентацию

Размеры выплат компенсационного характера (Приложение №3) не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам техникума в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральными законами и государственными нормативными актами к базовым окладам (базовым должностным окладам), окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим ИКГ.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. В целях повышения результатов деятельности техникума, мотивации результативности и качества труда работников учебного заведения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера по системным показателям (Приложения №2, 3):

- за расширение объема работ, высокие результаты, качество работ;
- за сложность выполняемых работ;
- за работу с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения

родителей

- за почетные звания и отраслевые награды;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются директором техникума самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и из средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В дальнейшем, в зависимости от качества работы и средств техникума, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учебным заведением на оплату труда, размеры доплат, могут повышаться, понижаться или отменяться.

2.3.3. Размеры стимулирующих надбавок устанавливаются в соответствии с приложением № 3 на учебный год, и определяются как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

2.3.4. Выплаты стимулирующих надбавок преподавателям техникума производятся ежемесячно по решению директора на основе представления комиссии по подведению итогов, оценки качества и эффективности работ работников, по системным показателям в соответствии с приложением № 3.

2.3.5. Выплаты стимулирующих надбавок остальному персоналу осуществляется на общих основаниях.

### 4. Условия оплаты труда директора, заместителей и гл. бухгалтера

2.4.1. Заработная плата директора техникума состоит из должностного оклада, компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера и устанавливаются учредителем Министерством образования Рязанской области на условиях Трудового договора.

2.4.2. Должностной оклад устанавливается директору техникума в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к

основному персоналу учебного заведения, и составляет 3,8 размеров указанной средней заработной платы.

2.4.3. Должностные оклады заместителей и главного бухгалтера устанавливаются директором техникума на 20 процентов ниже должностного оклада, установленного директору учредителем. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации и объемов выполняемых работ.

2.4.4. Для заместителей директора техникума, главного бухгалтера директор устанавливает размеры компенсационных выплат, стимулирующие надбавки, доплаты и премии. Стимулирующие надбавки и доплаты могут быть установлены с учетом перечня критериев оценки эффективности работы областных бюджетных учреждений, установленных Министерством образования Рязанской области, которые включаются в Трудовой договор с работником.

Решение о выплате надбавок и премий заместителям директора техникума, главному бухгалтеру и другим работникам, подчиненным непосредственно директору производится ежемесячно по его решению на основе оценки их работы по системным показателям. (Приложения №2,3).

2.4.5. Премирование директора техникума осуществляется учредителем техникума с учетом результатов деятельности учебного заведения в соответствии с показателями эффективности работы, установленными Министерством образования Рязанской области за счет лимитов бюджетных обязательств.

2.4.6. Размеры и порядок премирования директора техникума ежегодно устанавливаются Министерством образования Рязанской области в дополнительном соглашении к Трудовому договору.

### III. Другие вопросы оплаты труда.

3.1.1. Штатные расписания ежегодно утверждаются директором техникума по всем видам экономической деятельности учебного заведения в соответствии с Уставом техникума.

3.2. Численный состав штатных работников техникума должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, целей, задач и объемов работ, установленных учредителем – Министерством образования Рязанской области.

3.3. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 1440 часов.

До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателям техникума определяется путем умножения часовой ставки на установленные ему объем годовой нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

3.4. При оплате труда отдельных специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в техникуме, а также участвующих в проведении, воспитательных мероприятий, их размеры ставок почасовой оплаты труда, доплат и надбавок устанавливаются директором самостоятельно на основе критериев, определенных настоящим Положением, в соответствии с ПКГ и учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и в соответствии с Уставом техникума.

3.5. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются пропорционально отработанному работником времени с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Уставом техникума.

#### IV. Заключительные положения.

4.1. Оплата труда медицинских, других работников, не относящихся к работникам техникума, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

4.2. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться техникумом на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не более 30 процентов средств, направляемых на оплату труда.

Ставки заработной платы  
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

I Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)

Должность	Расчетная величина (руб.)	Повышающий коэффициент 1,709	Должностной оклад (руб.)
Сторож, уборщица, гардеробщица, Зав.складом, дежурный по общежитию, повар, комендант, слесарь-ремонтник, лаборант, оператор газовой котельной, повар, секретарь	2862,00	2029,44	4891,44

II Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)

Должность	Расчетная величина (руб.)	Повышающий коэффициент 2,15	Должностной оклад+25% сельские (руб.)
Ведущий механик, программист	2862,00	3290,05	6152,05

III Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)

Должность	Расчетная величина (руб.)	Повышающий коэффициент 2,22	Должностной оклад+25% сельские (руб.)
Мастер п/о, старший библиотекарь, зав.столовой, воспитатель, юрист	2862,00	3501,41	6363,41

IV Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)

Должность	Расчетная величина (руб.)	Повышающий коэффициент 2,24	Должностной оклад+25% сельские (руб.)
Руководители физ.воспитания и допризывной подготовки, преподаватели, мастер п/о, бухгалтер, программист	2862,00	3554,25	6416,25

**Выплаты компенсационного характера**

Виды выплат	Размеры выплат
Ночные	35% от отработанных в ночное время часов
За вредность	10-12 %
За интенсивность в работе	до 50% от оклада
За проверку письменных работ	от 5-15% от преподав. предмета
За ненормированный рабочий день	от 15-50% от работы в сверхурочное время
За заведование кабинетом	10% от оклада
За руководство метод.объединением	10% от оклада
За классное руководство	от 10-15% от наполняемости групп
За профориентацию	1000 руб.

**Выплаты стимулирующего характера**

Виды выплат	Размеры выплат
За расширение объема работ	от 15-95% от оклада
За сложность выполняемых работ	10-20% от оклада
За работу с детьми-сиротами	10% от оклада
За почетные звания	15% от оклада
Премияльные выплаты по итогам квартала, полугодия, года	от 5% до максимальное количество не ограничено